



## FICHE DE POSTE

CADRE DE SANTE  
Soins de Suites Médico-Chirurgicales  
et Cancérologiques

*Direction des soins*

### 1) IDENTIFICATION

GRADE : Cadre de santé paramédical

FONCTION :

Cadre de sante en service de Soins Médico-Chirurgicales et Cancérologie (SMC)

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE :

- Liaison hiérarchique  
Coordonnatrice Générale des Soins  
Adjoint(e) à la Coordonnatrice Générale des Soins
- Liaison fonctionnelle directe  
Chef de service / Médecin Responsable d'Unité
- Liaisons fonctionnelles indirectes  
Directeur délégué  
Directions fonctionnelles  
Communauté médicale et non médicale  
Partenaires de soins du GHT 78 sud, du territoire et hors territoire  
Structures de formation

### 2) PRESENTATION DU CONTEXTE D'EXERCICE

En direction commune depuis 2019, les CH de Versailles, de Plaisir, du Vésinet et l'EHPAD les Aulnettes à Viroflay font partie du premier groupe des CH avec un capacitaire de 2400 lits et places, 5000 professionnels et un budget d'exploitation de 460 millions d'euros.

Hôpital pivot du département des Yvelines, le CH de Versailles est l'établissement support du GHT Yvelines Sud.

**Hôpital du Vésinet :**

Les différents services de l'établissement accueillent en soins de suite des patients à différents âges de la vie. Ils prennent en charge des personnes nécessitant des soins en rééducation pour la reprise ou le maintien de leur autonomie, des soins de suite médico-chirurgicales et oncologiques, un accompagnement dans l'investissement de leur parentalité service périnatal et des résidents dont l'état de santé nécessite une assistance médicalisée.

- Le service de Médecine Physique et de Réadaptation prend en charge des personnes nécessitant des soins en rééducation pour la reprise ou le maintien de leur autonomie dans le cadre d'affections de l'appareil locomoteur ou du système nerveux, HDJ de 36 places et une consultation hebdomadaire spécialisée permet la réalisation de bilans urodynamiques et de rééducation périnéale.

- Le service de soins de Suites Médico-chirurgicales et Cancérologiques accueille des patients tout au long de la prise en charge oncologique (chimiothérapie, radiothérapie, chirurgie) ou bien suite à des interventions chirurgicales lourdes empêchant un retour à domicile immédiat.
- Le service de Périnatalité accompagne femmes enceintes, nourrissons et leurs parents dans l'accompagnement à la parentalité.
- Le service de Soins Prolongés Complexes accueille des résidents de moins de 75 ans dont le retour à domicile est compromis par la nécessité en soins.
- Le service de Soins de Longue Durée héberge des résidents de plus de 75 ans dont l'état de santé nécessite une assistance médicalisée.

Les services de radiologie/échographie, pharmacie et l'Unité Mobile Douleur et Soins palliatifs contribuent fonctionnellement à la prise en charge des patients des différentes unités.

## **Présentation du poste :**

### **Le service SMC**

Le service de Suite Médico-Chirurgicales et Cancérologiques de 35 lits accueille des patients suivis pour une pathologie cancérologique avérée :

- avant ou après une chirurgie cancérologique
- avant, durant ou après une chimiothérapie, radiothérapie...

Ces prises en charge thérapeutiques nécessitent des soins médicaux et paramédicaux spécifiques (KTC/Transfusion/pec de la douleur...), ainsi qu'un suivi social, psychologique et ré-éducative (kiné EAPA) soutenu pour chacun d'eux.

La supervision et/ou accompagnement du Cadre de Santé est essentiel au bon déroulement de la prise en charge des patients et à la bonne coordination des équipes pluridisciplinaires (internes ou externes) partie- prenantes des parcours de soins.

### Soins rencontrés :

- ✓ KTC/PAC
- ✓ Perfusions diverses
- ✓ Pic Line/Med Line
- ✓ Transfusion sang et plaquettes
- ✓ Nutrition entérale et parentérale
- ✓ Stomies

### **Présentation de l'équipe (composition) :**

- 1 Responsable de service
- Des Praticiens hospitaliers spécialistes et médecins attachés
- 1 Cadre de santé paramédical
- 7.8 ETP IDE
- 8.6 ETP AS
- 5 ETP ASH
- Secrétaire
- Assistante Sociale
- Psychologue
- Intervention de rééducateurs (kiné EAPA)

### 3) MISSION GENERALE ET RESPONSABILITES

Le cadre de santé assure l'organisation, le management et la gestion de l'équipe soignante en collaboration étroite avec le médecin responsable de l'unité ou le chef de service. Il contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet médico-soignant au sein de la structure et en lien avec les services d'amont pour un parcours patient efficient. Il participe à la définition du projet de service au sein duquel il est responsable de la qualité et de la sécurité des soins prodigués.

Le cadre de santé est un acteur majeur de l'amélioration de la qualité des soins aux patients. Pour ce faire, il contribue à l'évolution et à la modernisation des organisations de soins, dans le cadre du management de son service, sous la responsabilité de la Direction des Soins.

#### Ses missions :

- ✓ Assurer le management des équipes dans le cadre de la politique RH
- ✓ Organiser l'activité paramédicale en participant aux réunions de service et en coopération avec les médecins
- ✓ Coordonner la prise en charge des patients, en veillant à l'efficience, à la qualité et à la sécurité des soins
- ✓ Accompagner la transformation des organisations
- ✓ Assurer les missions transversales confiées par la DS
- ✓ Développer l'accueil et l'encadrement des étudiants
- ✓ Participation aux réunions Cadres hebdomadaires et aux réunions institutionnelles

### 4) ACTIVITES PRINCIPALES

#### Assurer le management des équipes dans le cadre de la politique RH

- Accueillir et suivre l'intégration des nouveaux arrivants
- Accompagner le développement des compétences individuelles et collectives, suivre l'atteinte des objectifs
- Evaluer et valoriser les compétences en accompagnant les projets professionnels
- Identifier les besoins, élaborer, suivre et évaluer le plan de formation continue
- Piloter, animer et communiquer auprès de l'équipe paramédicale via une démarche participative
- Elaborer les plannings de travail conformément à la réglementation du temps de travail et de la méthodologie institutionnelle
- Assurer un suivi des compteurs d'heures des professionnels
- Développer une dynamique d'équipe positive et éthique
- Participer au recrutement des professionnels paramédicaux
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie au travail et des conditions de travail des professionnels
- Organiser l'accueil et le suivi des étudiants paramédicaux selon la politique en vigueur

#### Organiser l'activité paramédicale, en lien avec l'activité médicale

- Programmer et évaluer les activités de l'unité
- Adapter les ressources et organisations en fonction des besoins dans le respect des procédures institutionnelles
- Organiser et contrôler la répartition et l'exécution des activités selon la qualification et la compétence des professionnels

- Développer et renforcer l'organisation du travail en binôme IDE-AS
- Assurer un rôle de conseil d'information aux patients, familles et des professionnels si besoin
- Proposer, mettre en œuvre et assurer un suivi des axes d'amélioration
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet de service, ainsi que celui du PMSP (Projet Médico-Soignant Partagé) du GHT. Traduire les orientations en activités quotidiennes
- Favoriser et encourager la mutualisation des ressources humaines au sein de l'établissement
- Coordonner la gestion matérielle et logistique de l'unité
- Assurer un suivi du bilan et des activités de l'unité

### **Coordonner la prise en charge des patients, en veillant à l'efficacité et à la qualité des soins**

---

- Promouvoir et garantir la qualité de l'accueil, la bienveillance, la prise en charge de la douleur, la qualité de l'administration des thérapeutiques, l'accompagnement des personnes en fin de vie, la pertinence et la traçabilité des transmissions du dossier de soins...
- Recueillir, traiter, analyser les événements indésirables et mettre en œuvre en équipe des actions correctives
- Communiquer, mettre en œuvre, assurer un suivi et contrôler le respect des protocoles et des règles d'hygiène selon les procédures en vigueur
- Participer à la démarche d'évaluation des pratiques professionnelles, de patient traceur...
- Veiller à toutes formes de vigilances : Identitovigilance, matériovigilance, biovigilance, infectiovigilance, hémovigilance
- Favoriser le développement de la culture qualité par le signalement et la gestion des risques
- Favoriser l'interdisciplinarité au sein du service et de l'institution
- Assurer un suivi des indicateurs qualité de l'unité
- Assurer une veille professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions, des techniques et du matériel

### **Accompagner la transformation des organisations**

---

- Accompagner les réorganisations dans le cadre des projets du service en lien avec le projet d'établissement
- Accompagner les réorganisations lors des situations de crise

### **Assurer les missions transversales confiées par la DS**

---

- Participer à la coordination des EPP
- Veiller à la mise à jour des procédures de la DS
- Accompagner certains projets « phare » de l'ETS

## 5) QUALIFICATION, COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Qualification : Cadre de santé

### Compétences requises :

- Bonne connaissance des pathologies et des soins médicaux et chirurgicaux
- Capacités d'analyse des situations, décisions en regard et suivi de celles-ci
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions et communication en lien
- Concevoir, formaliser, et adapter les procédures/protocoles
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesure les résultats, et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Etablir/évaluer/optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Travailler en équipe pluridisciplinaire/en réseau et en collaboration avec les CS de l'hôpital
- Savoir rendre compte à sa hiérarchie

### Qualités requises :

- ✓ Sens des priorités
- ✓ Veille sur les pratiques et connaissance du réseau afférant aux activités
- ✓ Communication et positionnement dans la fonction
- ✓ Loyauté et Discrétion dans ses fonctions

## 6) CARACTERISTIQUES DU POSTE

Forfait Cadre

Supervision sur d'autres services aux activités dans le cadre des congés

Adaptation des horaires de présence en fonction des exigences du poste

Participation à la CSIRMT et la CPaT en fonction des sujets

## 7) EVOLUTION DU POSTE POSSIBLE

Cadre supérieur de Santé

Directeur des soins

Rédaction : S. BERARD Adjoint CGS

Date de création : 14/09/2023

Date de mise à jour : NC

Vérification :

ML Bacle - CGS

F Sinquin - DRH

Approbation :

Directeur délégué HLV

Chef de service